

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM
THỂ DỤC THỂ THAO HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 16 tháng 02 năm 2018

Số: 76 /QCPH-ĐHSPTDTHN

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế phối hợp giữa Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn
Trường ĐHSPTDTHN Hà Nội

HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM THỂ DỤC THỂ THAO HÀ NỘI

Căn cứ Luật Công đoàn; Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức;

Căn cứ Nghị định số 71/1998/NĐ-CP ngày 08/9/1998 của Chính phủ ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị;

Căn cứ Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg, ngày 10/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Điều lệ trường Đại học, quy định trách nhiệm, quyền hạn của Hiệu trưởng

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn đối với Công đoàn cơ sở theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam quy định;

Căn cứ Quyết định số 3406-QĐ/BGDĐT, ngày 08/6/2013 ban hành Quy chế phối hợp giữa Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam

Căn cứ tình hình thực tế của Trường ĐHSPTDTHN Hà Nội;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức, cán bộ.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp giữa Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn Trường Đại học Sư phạm Thể dục Thể thao Hà Nội.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn và các đơn vị, tổ chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- ĐU, CĐGDVN: Để báo cáo
- BGH, CĐ, ĐTN: Để phối hợp
- Như điều 3
- Lưu: HCTH, VPCĐ

HIỆU TRƯỞNG



TS. Nguyễn Duy Quyết

QUY CHẾ

Phối hợp giữa Ban Giám hiệu và BCH Công đoàn Trường ĐHSPT Thể dục Thể thao Hà Nội

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 76/QĐ-ĐHSPTDTTHN, ngày 16 tháng 02 năm 2018
của Hiệu trưởng Trường ĐHSPTDTTH Hà Nội.

Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Trường ĐHSPT Thể dục Thể thao Hà Nội trao đổi và đi đến thống nhất Quy chế phối hợp công tác gồm các chương và điều khoản dưới đây:

Chương I

Quy định chung

Điều 1: Quy chế này quy định mối quan hệ làm việc giữa Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn và chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Chương II

Phối hợp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

Điều 2: Ban Giám hiệu phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn Trường triển khai, vận động đoàn viên công đoàn, cán bộ, viên chức, người lao động (CBVC, NLĐ) thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, các mặt công tác chuyên môn nghiệp vụ, các chế độ chính sách đối với CCVC; đồng thời tham gia giám sát việc thực hiện.

Điều 3: Phối hợp tổ chức tuyên truyền trong CBVC, NLĐ các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, nhất là các chế độ chính sách đối với CCVC để mọi người biết và thực hiện.

Điều 4: Ban Giám hiệu khi triển khai các văn bản pháp quy, chế độ chính sách liên quan đến quyền lợi, trách nhiệm của CBVC, NLĐ Ban Giám hiệu thông báo cho Ban Chấp hành Công đoàn biết để phối hợp thực hiện.

Điều 5: Hàng năm khi xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, soạn thảo các quy chế, nội quy, quy định, các văn bản liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm của CBVC, NLĐ... Ban Giám hiệu thông báo và tạo điều kiện cho Ban Chấp hành Công đoàn tham gia đóng góp ý kiến.

Điều 6: Ban Chấp hành Công đoàn chủ động phối hợp với Ban Giám hiệu động viên toàn thể CBVC, NLĐ thực hiện tốt, nội qui, quy chế của Nhà trường; rèn luyện phẩm chất đạo đức, ý thức tự học, tự nghiên cứu để không ngừng nâng cao trình độ nhận thức và chuyên môn.

Điều 7: Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn là thành viên của “Hội đồng trường”, “Hội đồng Thi đua - Khen thưởng”, “Hội đồng xét tuyển CCVC”, “Hội đồng Lương”, “Quy chế Chi tiêu nội bộ”, “Hội đồng Kỷ luật”... và tham gia giải quyết các vấn đề khác liên quan đến quyền lợi của CBVC, NLĐ thuộc Trường.

Chương III

Phối hợp thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

Điều 8: Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn có trách nhiệm phối hợp tổ chức Hội nghị công chức, viên chức hàng năm đúng qui định và cụ thể Nghị quyết Hội nghị triển khai thực hiện hàng tháng, quý; Ban Chấp hành Công đoàn lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp của CBVC, NLĐ, chuyển Ban Giám hiệu nghiên cứu xem xét giải quyết; đồng thời theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị.

Điều 9: Ban Giám hiệu có trách nhiệm phải công khai cho CBVC, NLĐ biết những vấn đề theo quy định của Quy chế dân chủ cơ sở như: Quy hoạch phát triển trường, tuyển dụng, cử tuyển đi học, đề bạt, bổ nhiệm, nhận xét CBVC, NLĐ, khen thưởng, kỷ luật và những vấn đề liên quan tới quyền lợi như: lương, phụ cấp, thanh toán làm việc ngoài giờ, quỹ lương khoán,... Ban Chấp hành Công đoàn và Ban Thanh tra nhân dân có nhiệm vụ giám sát việc công khai, thực hiện qui chế dân chủ.

Điều 10: Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn tham gia cùng Ban Giám hiệu giải quyết các khiếu nại, tố cáo của CBVC, NLĐ dựa trên cơ sở quy định của pháp luật hiện hành.

Điều 11: Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với Ban Giám hiệu tổ chức thực hiện tốt Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức, Luật Lao động... nội quy, quy chế làm việc của đơn vị.

Chương IV

Phối hợp tổ chức, theo dõi, phong trào thi đua và bình xét thi đua, khen thưởng

Điều 12: Phối hợp tổ chức phát động các phong trào thi đua trong CBVC, NLĐ nhằm tạo điều kiện để Nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

Điều 13: Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp lãnh đạo và thực hiện phong trào thi đua, khen thưởng có hiệu quả. Thường xuyên theo dõi và đôn đốc đẩy mạnh các hoạt động thi đua ngày càng đi vào chiều sâu, chất lượng.

Điều 14: Ban Giám hiệu sau khi thống nhất với Ban Chấp hành Công đoàn quyết định nội dung hình thức, biện pháp, khen thưởng cho các phong trào thi đua, cần phối hợp kiểm tra, đôn đốc, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua. Khi bàn đến lợi ích quyền lợi của nữ CBVC, NLĐ thì tạo điều kiện cho đại diện của Ban Nữ công tham gia.

Chương V

Phối hợp trong chăm lo đời sống và bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động

Điều 15: Ban Giám hiệu tạo điều kiện tốt để Ban Chấp hành Công đoàn thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho CBVC, NLĐ và xem xét giải quyết những kiến nghị của BCH Công đoàn.

Điều 16: Ban Giám hiệu tạo điều kiện để Công đoàn tổ chức hoạt động dịch vụ theo quy định của pháp luật để tăng nguồn kinh phí nâng cao đời sống cho CBVC, NLĐ; đồng thời tạo điều kiện về vật chất, kinh phí cho Công đoàn tổ chức hoạt động thi đua, thực hiện các cuộc vận động do ngành GD&ĐT phát động, các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, từ thiện, phong trào văn hóa, thể thao, tham quan, du lịch và các hoạt động xã hội khác ...

Điều 17: Cán bộ Công đoàn được Ban Giám hiệu quan tâm tạo điều kiện thuận lợi học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ để phát huy tốt nhất phẩm chất năng lực trong công tác; được hưởng chế độ phụ cấp trách nhiệm tăng thêm theo QCCTNB (nếu có)

Điều 17: Hàng tháng Ban Thường vụ Công đoàn, chủ tịch CĐBP tham dự Hội nghị giao ban tháng, mỗi học kỳ Ban Giám hiệu họp với BCH Công đoàn 1 lần để kiểm điểm việc thực hiện Quy chế này và nghe BCH Công đoàn phản ánh tâm tư, nguyện vọng của công đoàn viên.

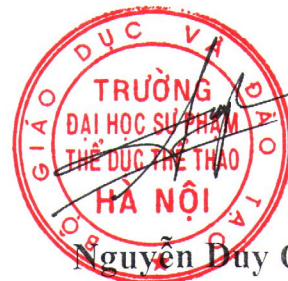
Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện sẽ tiếp tục điều chỉnh hoàn thiện./.

TM.BTV CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH



Hoàng Anh Dũng

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Duy Quyết

